

# ПЕРВЫЙ КОРПУС — К 7 НОЯБРЯ!

Строители сдадут пусковой комплекс первого корпуса к юбилею Великого Октября

## ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся Ростовской области.

Год издания 22-й    © № 123 (4047)    © Пятница, 5 августа 1977 года.    © Цена 2 коп.

### НА ГЛАВНОЕ МЕСТО

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО КО ВСЕМ СТРОИТЕЛЯМ: РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРАМ, МЕХАНИЗАТОРАМ, СНАБЖЕНЦАМ, РУКОВОДИТЕЛЯМ УПРАВЛЕНИЙ СТРОИТЕЛЬСТВА И ТРЕСТА «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОСТРОЙ».

Товарищи!

28 июля большой штифтендарь у первого корпуса Атоммаша оповестил всех: до пуска осталось 100 дней.

Рядом с календарем — другой штифтендарь, на котором крупными буквами записаны наши социалистические обязательства: стране, партии и народу мы пообещали первую очередь Атоммаша сдать до срока.

И дело именно в этом, а не в «круглой» цифре. Все, кто работает непосредственно на строительстве корпуса, видят, чувствуют, знают: времени остается очень и очень мало.

А между тем, ни одного напирания, ни предпосылки внимания к объекту со стороны всех служб треста сегодня не ощущается.

Ежедневно на главном требуется минимум 600 кубометров бетона, которого не хватает, постоянно недостает транспорта, тракторных тележек, экскаваторов, средств малой механизации.

Как результат — еще не выполнена обратная засыпка на площади около 50 тысяч квадратных метров. Это 200 тысяч кубометров грунта, которые предстоит завезти, спланировать, утрамбовать. При сегодняшних темпах работы механизаторов УСМР на это уйдет более двух месяцев. Эту же площадь нужно еще забетонировать. А счет, напомним, идет уже на дни. Без должного чувства

ответственности работают на строительстве главного корпуса многие субподрядчики.

Неоднократно срываются и передвигались по вине «Гидроспецфундаментстроя» сроки сдачи под монтаж закладочного комплекса. По графику он должен был начаться в августе, но на закладочном и сейчас еще на полтора месяца работ.

Большой ущерб ритму работы на главном нанесли бракоделы.

Так, механизаторы УСМР в пролете «И-К» между 78 и 56 осью сдали обратную засыпку под черновые полы с недосыпанным слоем грунта на 120—140 миллиметров. Это расход 600 кубометров дополнительного бетона, лишняя работа машин и людей, перерасход горючего, а главное — времени.

На строительстве третьего корпуса очень помогло хорошо организованное социалистическое соревнование, особенно в последние, «штормовые» три недели с ежедневным подведением итогов. В этом соревновании участвовали все службы, связанные со строительством.

Все знают: главный корпус неизмеримо больше третьего и по объемам и по сложности. Здесь тремя неделями не обойдешься.

На главном корпусе уже сегодня, сейчас нужен опыт третьего, нужно такое соревнование, нужно ежедневное подведение его итогов.

Пора объединенному строительному тресту повернуться лицом к первому

корпусу и взяться за организацию сквозного трудового соперничества, соединяющего всех смежников.

В день, когда до пуска оставалось 100 дней, наши бригады решили: пусть они будут нашей 100-дневной ударной октябрьской вахтой на главном корпусе.

Мы обязуемся в эти дни работать без прогулов и нарушений, только с хорошим и отличным качеством, сдавать все работы с первого предъявления. Наша сменная выработка — не меньше 130 процентов нормы. Это наш ритм.

Мы обращаемся к руководству треста «Волгодонскэнергострой», к диспетчерским службам, к работникам УПТК, бетонного и транспортникам: главный корпус — на главное место! Обеспечьте нам такой ритм поставок стройматериалов и конструкций, чтобы мы могли работать еще лучше, давать еще больше.

Мы обращаемся ко всем строительным коллективам главного с призывом присоединиться к нам.

Обязательства в честь 60-летия Великого Октября выполним!

По поручению бригады плотников — бетонщиков СМУ-10 «Заводстроя» Г. ФОМЕНКО — бригадир, Н. ТЕРЕХИН — группкомсорг бригады.

По поручению бригады монтажников СМУ-9 «Заводстроя» В. БУЦИН — бригадир, В. ДЕРКАЧ — партгрупорг бригады.

### ОТСТАЮЩИХ НЕТ

На пять дней раньше срока завершил месячное июльское задание по переработке грунта коллектив стройуправления механизированных работ № 1 УСМР, который из месяца в месяц занимает классные места по нашему управлению.

Руководит СМУР-1 опытный строитель В. П. Воронин, за плечами которого стройки Запалярья и Дальнего Востока, КамАЗ.

Опережение определилось уже с середины июля, когда было переработано 128 с половиной тысяч кубометров грунта — 145 процентов двухнедельного задания. Такой ритм естествен. Среди пяти с крестовых бригад управления нет ни одной отстающей. Три из них приняли обязательства — к юбилею Октября выполнить план двух лет. А бригады В. Климкина и И. Скачкова работают под девизом «Пятилетку — в три года!».

И. СБИТНОВ, председатель стройкома СМУР-1.



Бригада бетонщиков коммуниста А. П. Кроткова из СМУ-10 «Заводстроя» ежемесячно перевыполняет задание. Сейчас бригада бетонирует фундаменты под оборудование. Все работы выполняются с хорошим качеством. На снимке: А. П. КРОТКОВ.

Фото В. Яшина.

### Внимание: пусковые-77

ОТСТАВШИЙ ОТ ГРАФИКА

дом № 12 в новом городе сейчас монтируется в полную силу. Ведется монтаж пятого этажа первой и второй блок-секций, установка санузлов и перегородок, сборка лоджий и установка ограждений. Вся комплексная комсомольско-молодежная бригада А. И. Москвича пришла на строительство этого дома.

Наверстывая упущенное, сегодня в сутки монтируется свыше ста панелей.

В августе строительномонтажные работы будут полностью закончены.

А. МОИСЕЕВ, мастер.

УДАРНЫМ КОМСОМОЛЬСКИМ

объектом объявили комсомольцы СУОР-3 дом № 17 (новый город). Бригада П. Мазура закончила свои работы и передала дом под отделку.

Комсомольско-молодежный поток СУОР-3 обязался сдать дом № 17 к празднику — Дню строителя.

ПРАЗДНИК СТРОИТЕЛЕЙ

будет отмечен вводом в эксплуатацию дома № 24 (улица Ленина). 36 квартир девятиэтажной свечки примут новоселов. Прежде всего это будут рабочие и служащие «Южтехмонтажа», строившие этот дом хозяйственным способом.

● За 300 тысяч квадратных метров жилья!

## РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ

БРИГАДА П. МАЗУРА ИЗ УПРАВЛЕНИЯ «ЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ» РЕШИЛА СМОНТИРОВАТЬ ДЕВЯТИЭТАЖНЫЙ 144-КВАРТИРНЫЙ ДОМ ЗА МЕСЯЦ.

В комплексной комсомольско-молодежной бригаде П. Мазура состоялось собрание бригады. Оно было коротким. Бригада обязалась смонтировать девятиэтажный 144-квартирный дом за один месяц: объявить объект ударным.

Дом в девять этажей «московской» серии по объему равен четырем 36-квартирным девятиэтажным «свечкам». Таким, какие стоят в центре нового города. На монтаж каждого такого дома уходил месяц.

Бригада решила монтаж одного этажа нового дома, что уже начал строиться в квартале «А», вести не за пять-шесть дней, как это положено по норме, а за срок вдвое меньший. Так родился лозунг «Дашь монтаж: три дня — этаж!».

— Слава, — сказал бригадир, — приходит не тогда, когда «тянешь» норму, а когда за сутки вместо 100 подъемов делаешь

220—230. Это и слава, и рабочая гордость, и почет.

— Ну что ж, — сказали монтажники В. Кожемякин и С. Левченко, сварщик О. Фадеев, такелажник Г. Дмитриенко, — такой график можно выполнить. Если все пойдет без срывов, то к последнему воскресенью августа строительномонтажные работы будут закончены.

С понедельника бригада перешла на скользящий график работы. Все дни недели объявлены рабочими. Трудовая вахта в честь 60-летия Великого Октября комплексной бригады кавалера ордена «Дружбы народов» П. Мазура из «Волгодонскэнергожилстроя» началась.

На собрании строителей присутствовали второй секретарь ГК КПСС Ю. В. Чурадаев, секретарь парткома треста «Волгодонскэнергострой» А. Е. Тягливый.

С. КОЛЧИНСКАЯ, наш спец. корр.

В СЧЕТ  
ДЕСЯТИ  
МИЛЛИОНОВ

Разные объекты у бригад нашего строительного студенческого отряда РИСИ-14 на строительстве первой очереди ТЭЦ-2. Но настроение боевое, темп работы высокий, старания не занимать. Слово всех студентов: освоить на Атоммаше десять миллионов рублей должно быть выполнено.

Сейчас ударный труд показывает бригада, где работают Р. Алексеев, А. Балакин, Ю. Титаренко, В. Панин. Они бетонируют силовые полы в машинном зале ТЭЦ-2. Уже уложено 160 кубических метров бетона, связано восемь тонн арматуры.

Нелюбых результатов добивается и бригада, которая трудится на служебно-бытовом корпусе ТЭЦ-2.

А. КОЛЕСНИКОВ, боец отряда РИСИ-14.





Рождено  
соревнованием

# ТРУДОВОЙ ПАСПОРТ КОЛЛЕКТИВА



Адрес опыта:  
трест «Волго-  
донскэнерго-  
строй»

59 ТРУДОВЫХ ПАСПОРТОВ ВНЕДРЕНО В УПРАВЛЕНИИ СТРОИТЕЛЬСТВА МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ. ИЗ НИХ — ЧЕТЫРЕ ПАСПОРТА СМУ, 15 ПАСПОРТОВ УЧАСТКОВ, 40 БРИГАДНЫХ ПАСПОРТОВ.

ТРУДОВЫЕ ПАСПОРТА КОЛЛЕКТИВОВ ПОКАЗАЛИ, ЧТО ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ:

● ПОЛУЧЕНА ПРИБЫЛЬ — 15000 РУБЛЕЙ СВЕРХ ПЛАНА ЗА СЧЕТ БЕРЕЖНОГО ОТНОШЕНИЯ К СТРОЙМАТЕРИАЛАМ, ГОРЮЧЕМУ, ТЕХНИКЕ;

● ЭКОНОМЛЕНО 711 ТОНН ГОРЮЧЕ-СМАЗОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ;

● ЭФФЕКТ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ СОСТАВИЛ 235 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

● ВОЗРОСЛО КАЧЕСТВО СДАВАЕМЫХ РАБОТ. С 90 ПРОЦЕНТОВ ВИДОВ РАБОТ, СДАННЫХ С ОЦЕНКОЙ «ХОРОШО» НА 1 ЯНВАРЯ 1977 ГОДА ДО 96 ПРОЦЕНТОВ НА 1 ИЮНЯ 1977 ГОДА.

## Как добыть победу

Социалистическое соревнование и различные его формы — не самоцель, а средство повышения эффективности производства.

Чтобы знать, что именно, какое звено производственной цепи поднимать, — надо анализировать. Чтобы анализировать, нужна система.

Помог такой системы на разных предприятиях и стройках страны и области породил немало интересных и ценных починов. Планы ТЭКК, личные счета экономии, паспорта эффективности и т. д. — во всем этом, несомненно, немало полезного. Но ни один из починов не решал проблему в комплексе, часто они в той или иной мере совпадали, дублировали один другой. И поэтому их нельзя было в готовом виде налагать на конкретные условия нашей стройки.

От этого и возникло отношение к ним, как к «модям», к бумаговорчеству. Бригады, участки, СМУ захлестывала кампаниейщина.

Возникла потребность найти, создать свою, строительную форму, которая объединяла бы в себе все лучшее. Такой формой стал для нас трудовой паспорт коллектива.

В этот паспорт мы ввели обязательство бригады, а вслед за ними план ТЭКК. Но не просто как дополнительную бумажку. Разделы и пункты этого плана должны подробно разворачивать путь к выполнению каждой части обязательств, служить своеобразной «картой» этого пути.

К примеру, в обязательстве бригады водителей или механизаторов указано: «экономить 1000 килограммов горюче-смазочных материалов». Как? На этот вопрос должен

ответить план ТЭКК, который объяснит: «За счет внедрения закрытого способа заправки, за счет сокращения холостого пробега, за счет сокращения рабочего цикла по опыту передового механизатора такого-то».

В любом коллективе всегда найдется человек, у которого можно и нужно учиться, на которого следует равняться. И надо, чтобы каждый член бригады хорошо знал, за что именно он должен браться, на что обращать особое внимание, чтобы помочь выполнению бригадных обязательств.

А насколько приблизился коллектив к конечной отметке, к выполнению своих обязательств за месяц, за два, за полугодие? Какой пункт плана ТЭКК выполнен досрочно? — На эти вопросы должен отвечать пятый раздел паспорта — «Лицевой счет».

До сих пор учет расхода материалов в большинстве наших подразделений строится так: начальник участка получает материалы на все четыре-шесть своих бригад, а после сам же отчитывается за их расход и выполненные объемы.

Бригада не знает и не думает, сколько ей надо и сколько она израсходовала.

К примеру, норма оборачиваемости опалубочного щита — 7, если щит идет в дело большее число раз (в передовых бригадах — до 12), значит, достигается экономия опалубки (доски) против нормы. Если в бригаде ведется журнал учета и расхода материалов, бригадир может точно указать сколько именно, скажем, арматуры и доски у него ушло на данный фундамент, на следующий, и так — в течение месяца.

Если в конце сложится экономия против норм расхода, значит, бригада заслужила премию.

Словом, для грамотного, умеющего читать паспорт бригадира (а таких на стройке — большинство), он может стать книгой о том, как достичь победы в соревновании.

Кстати, о соревновании. Существование трудовых паспортов как раз лишает формализма подведение итогов. Ведь теперь руководитель и комиссия по подведению итогов оперируют не несколькими конечными цифрами выполнения плана, а целой системой показателей, четко зафиксированных в паспорте. В случае возникновения спора о справедливости решения всегда есть возможность извлечь из его разделов самые точные аргументы «за» и «против».

Ведь по паспорту ясно можно проследить и качество работы бригады на всех объектах, и динамику роста этого качества от объекта к объекту, и взаимоотношения со смежниками, и взаимозависимость месячного роста квалификации в бригаде и роста ее успехов.

Анализ КТУ покажет состояние дисциплины труда в коллективе...

Данные о стабильности коллектива в связи с краткими сведениями о каждом из его членов покажут постановку индивидуальной работы со строителями.

Все это подспорье в работе и бригадиру, и прорабу, и начальнику участка, и партийному работнику.

Хорошая форма и удобное пользование ею помогают избавиться от формализма.

**А. ТЯГЛИВЫЙ,**  
секретарь парткома  
треста «Волгодонск-  
энергострой».

## БРИГАДИРЫ СЧИТАЮТ НЕ „МОДЫ“ РАДИ... Требуется подряд

— С апреля этого года наша бригада работает по трудовому паспорту. Скажу сразу: дело это хорошее.

Это — зеркало, в которое всякий раз может взглянуть бригада и увидеть, какова она, и чего стоит коллектив в целом и каждый член его в отдельности.

К примеру, КТУ — коэффициент трудового участия. Дело, вроде, нехитрое. Но раньше как было: провели совет бригады, определили КТУ за месяц, получил каждый, что заслужил, — и все забыто.

Сейчас, благодаря паспорту, виден весь трудовой год каждого. И если человек работает «по настроению», — в прошлом месяце коэффициент — 1,7, а в этом — 0,8 — это тоже видно.

Бригада, понятно, не молчит: у коллектива высокие обязательства — добиться звания имени 60-летия Великого Октября, — отсюда и взаимная требовательность. А насколько дошло до человека товарищеское внушение, — это тоже видно по паспорту.

Да и за тем, как выполняются обязательства, следить легче стало. Паспорт ведь всегда на виду в нашей бытовке. Сейчас, например, и совет бригады, и весь коллектив озабочены выполнением пункта о повышении квалификации.

Много дает паспорт нашей бригаде. А все-таки не все, что он должен и может дать.

Среди его разделов есть страница о передаче фронта работ от смежников смежникам: «свои работы сдал с оценкой... бригадир такой-то; принял с оцен-

кой... бригадир такой-то». Эти графы заполнены в паспорте нашей бригады не полностью. Есть отметка о том, с какой оценкой сдали работы мы, но нет отметки о том, кто и как их принял.

Беда здесь заключается в том, что и мы от своих смежников не принимаем работы. А к чему это идет?

Разберемся по порядку. Когда мы брали на себя обязательства, мы планировали, при каких условиях их можно выполнить. А условия эти такие: каждый, кто работает на объекте, должен полностью нести ответственность за качество своих работ.

А то получается так, что нас подводят свои же механизаторы из СУМР-1 — смежного подразделения управления строительства механизированных работ.

К примеру, в котловане второй очереди свайное поле они нам подготавили, и неплохо. А вот вместо подъездов — всю дорогу лужа такая, что и КраЗ утонет.

Дальше получается так: застрянет миксер с бетоном — мы его вытаскиваем трактором. Дернем раз-другой — и сломался. А машин, особенно таких, не хватает. И бригада сидит без бетона. Страдает выполнение плана, обязательства...

Поэтому хочу еще раз подчеркнуть: паспорт — дело хорошее, и надо как можно быстрее внедрять их везде и всерьез, не «моды» ради. От этого выиграет и каждый коллектив, и стройка в целом.

**В. ПЕТУХОВ,**  
бригадир плотников-бетонщиков СМУ-7.

Внедрение трудового паспорта бригады помогает нам увидеть не только наши успехи, но и наши недостатки.

Острее всего это чувствуется для нашей бригады в разделе «Лицевой счет экономии и бережливости». Он у нас пустует. И совсем не потому, что бригада у нас не хозяйственная, или мы не знаем, как складывается экономия.

Лицевой счет «уперся» в несовершенство самой системы получения материалов в наших подразделениях. Бригадир не является лицом материально ответственным: сколько получено материала, сколько израсходовано, как он хранится, и сколько сэкономлено, ведают только начальник участка. Да и то не слишком точно, ведь экономия каждой бригады учитывается часто «на глаз».

Бригадир должен получать материал по точному расчету. Тогда думал бригадир, как ему улучшить хранение, как сберечь выполненную работу, словом, был бы хозяином.

Все эти условия полностью присутствуют в бригадном подряде.

И вывод очевиден: паспорт имеет смысл и даст должный эффект только при бригадном подряде, и, с другой стороны, он может служить «лесами», в которых этот подряд будет строиться.

Агитировать за злостный нет необходимости. Но почему он не вызывает должного интереса у наших начальников участков, управлений?

**Л. ФЕТИСОВ,**  
бригадир сантехников спецСМУ-1.

## МНЕНИЕ ЭКОНОМИСТА СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ

Прошло более трех месяцев после проведенного совместного совещания администрации и общественных организаций управления строительства механизированных работ с повесткой «О внедрении трудовых паспортов, предложенных партийным комитетом треста «Волгодонскэнергострой».

За это время для внедрения паспортов была проделана большая организационная и разъяснительная работа с работниками всех рангов, от начальника СМУ до бригадира.

Что же получили от внедрения трудовых паспортов все мы, то есть бригадиры, руководители участков, СМУ, общественные организации? Как экономист скажу, что пока не все, чего ожидали и вправе ожидать.

Говоря языком цифр, коллектив в целом справился с заданием по выполнению государственного плана первого полугодия, который выполнен на 114,3 процента. Однако при этом, производительность труда на одного работника составила лишь 90 процентов.

Какие же причины повлияли на срыв выполнения этого одного из основных показателей?

На мой взгляд, на этот вопрос и должен отвечать трудовой паспорт бригады, участка — непосредственных исполнителей.

В трудовых паспортах отражены и задания, и фактическое выполнение работы. И этот раздел, и другие заполняются.

Но нам нужно знать сегодня причину невыполнения заданий по росту производительности труда, а она в наших паспортах никак не отражается.

На мой взгляд, паспорт, как фор-

ма, нуждается в совершенствовании, в дополнении. Там нужен новый раздел — учета простоя бригады по любым причинам. И желательно, чтобы этот раздел заполнялся непосредственно бригадой.

Что же касается раздела № 5 — «Лицевой счет экономии и бережливости», то он, по моему, требует серьезного разговора с работниками учета — бухгалтерами.

Сейчас заполнение этого раздела лежит на совести производителей работ.

Ведь низовой материально-ответственной единицей СМУ, за исключением хозрасчетной бригады, является производитель работ. Он и отчитывается за расход материалов на выполненные объемы работ по объектам. И поэтому, сколько и каких материалов израсходовала бригада, фактически зависит только от того, сколько поставит именно начальник участка, а не бригадир.

Считаю, что бухгалтерам сегодня нужно искать форму отчетности по списанию материалов, именно бригадирами, путем заведения лимитно-заборных карт по каждой бригаде и объекту, на участках, а также через систему штампа бригадира на получение материалов, поступающих централизованно с УПТК и бетонного завода.

С таким дополнением, уверен, трудовые паспорта станут действительно необходимым документом, и для бригады, и для руководства, по которому можно будет принимать конкретные меры по устранению недостатков.

**В. ГОЛОВАНОВ,**  
начальник отдела труда и заработной платы СУМР.





# ОСНОВНОЙ ЗАКОН НАШЕЙ ЖИЗНИ

Обсуждаем проект Конституции СССР

## Братство

МНЕ, РАБОЧЕМУ ЧЕЛОВЕКУ, СТРОИТЕЛЮ, ОБЪЕХАВШЕМУ ПОЧТИ ВСЕ СОВЕТСКИЙ СОЮЗ, ХОЧЕТСЯ В ПРОЕКТЕ КОНСТИТУЦИИ СССР ОТМЕТИТЬ ВОТ КАКОЙ ВОПРОС: МНОГОНАЦИОНАЛЬНОСТЬ НАШЕЙ СТРАНЫ.

ТАШКЕНТ МЫ ВОССТАНАВЛИВАЛИ ИЗ РУИН ВМЕСТЕ С УЗБЕКАМИ, ЛАТЫШАМИ, БЕЛОРУСАМИ, ЛИТОВЦАМИ. ЗДЕСЬ, НА АТОММАШЕ, РЯДОМ СО МНОЙ, УКРАИНЦЕМ, РАБОТАЮТ РУССКИЕ И ТАТАРЫ.

ЧТО ГЛАВНОЕ В НАШИХ ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ? ВЗАИМОВЫРУЧКА И УВАЖЕНИЕ.

ВОТ ЭТО, НА МОЯ ВЗГЛЯД, И ЕСТЬ САМОЕ ВАЖНОЕ В ПРОЕКТЕ ОСНОВНОГО ЗАКОНА.

Н. ВОВНЯНКО,  
МОНТАЖНИК «ВОЛГОДОНСКЭНЕРГОЖИЛСТРОЯ».

## ПРЕДЛАГАЮ

Статью 60-ю после слов «...строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины» дополнить словами: «активное участие в повышении эффективности производства, качества работы и рационального использования рабочего времени».

А. ИПАТОВА,  
член КПСС,  
начальник сметно-договорного отдела управления капитального строительства завода Атоммаш.

В статье 42-й пункт «особой заботой о здоровье подрастающего поколения, запрещением детского труда» сформулировать так: «особой заботой и вниманием о здоровье и хорошем физическом развитии подрастающего поколения, запрещением детского труда». Все остальное — так, как сказано в статье 42-й.

Е. ВОЛКОВ,  
член КПСС,  
начальник планово-производственного отдела управления капитального строительства завода Атоммаш.

Статью 66-ю дополнить предложением: «Взрослые дети обязаны заботиться о престарелых и нетрудоспособных родителях».

К. ИВАНОВА,  
член ВЛКСМ,  
инженер-технолог отдела главного технолога завода Атоммаш.

Наряду с честными гражданами встречаются еще лица, нарушающие трудовую дисциплину. И надо прямо записать в проекте: «Граждане, нарушающие трудовую дисциплину и общественный порядок, строго наказываются по закону».

Это можно включить в статью 60-ю или в 65-ю.

С. ПЛУЖНИКОВ,  
работник снабжения СМУ-13 «Жилстроя»,  
участник Великой Отечественной войны.

Дополнить статью 44-ю словами: «Свести к минимуму количество организаций, имеющих право на ведомственные квартиры», так как это противоречит данной статье.

Коллектив конструкторского бюро отдела главного технолога завода Атоммаш.



Комсомольцы Михаил Михельсон и Михаил Знаценкин полностью пользуются правами Конституции СССР. Окончили техникум. Работали на трубопрокатном заводе в Ворошиловграде. Сейчас они в цехе корпусного оборудования главного корпуса Атоммаша. М. Михельсон возглавляет бригаду электриков, которая ведет подключение электрооборудования к станкам.

На снимке: М. МИХЕЛЬСОН (слева), М. ЗНАЦЕНКИН.

Фото В. Яшина.

## ЗАВИДУЙТЕ!

Это уже факт: ни в одной капиталистической стране нет такой Конституции, как наша. Ни в одной капиталистической стране у молодежи нет таких широких прав и возможностей, как в СССР.

За свои неполные восемнадцать я уже получил от общества все, что оно может дать любому советскому человеку.

Я, как и все мальчишки и девчонки, учился в шко-

ле. Закончил десять классов. Решил до армии поить поработать. Права на образование мне не надо было добиваться — оно предоставлено Конституцией. То же — и на труд. Да и не только права, но и обязанности. Считаю, что мои сверстники на Западе могут только мне позавидовать.

Н. ГЛАДКОВ,  
ученик слесаря.

## ЦЕНА РАБОЧЕЙ МИНУТЫ

Когда я читал проект Конституции СССР, то думал о судьбе двух наших рабочих Р. Володиной и У. Дьячук. Р. Володина работает на стройке более пятнадцати лет. Ульяна — всего два года. Но и ветеран стройки, и молодая рабочая — обе успешно справляются с заданиями и обязательствами по достойной встрече 60-летия Великого Октября, делают свою работу с высоким качеством.

Это определяет отношение к ним в бригаде, в управлении. По ним равняются другие.

Товарищ Л. И. Еремьев совершенно справедливо

отметил, что если раньше, в Конституции СССР 1936 года, говорилось о праве советских граждан на труд, то теперь это дополняется еще и правом «на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием гражданина», а также, что не менее важно, «и с учетом общественных потребностей».

В силу развития социального производства, быстрого роста его технической вооруженности с каждым годом повышается цена рабочей минуты. И если из-за срыва поставок, из-за недоладов

в организации производства рабочий иной раз вынужден проставать, то эта потеря рабочего времени с каждым годом все дороже обходится обществу.

Поэтому в статью 14-ю главы I проекта новой Конституции СССР, где говорится: «Опираясь на творческую активность трудящихся, социалистическое соревнование, на достижения научно-технического прогресса, государство обеспечивает рост производительности труда, повышение эффективности производства и качества работы... предлагаю после слов «на до-

стижения научно-технического прогресса» добавить: «на строгую плановую дисциплину».

Наше государство — и это закреплено в проекте Конституции СССР — ставит своей целью расширение реальных возможностей для развития и применения гражданами своих творческих сил, способностей и дарований. А свои творческие силы, способности и дарования каждый трудящийся должен направлять на повышение эффективности общественного производства и качества работы.

В. БРЕДУН,  
член КПСС,  
длиннолеумщик СУОР-3 «Волгодонскэнергожилстроя».

## Резервы строительной площадки

ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1977 ГОДА СМУ-7 УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ ПРИ ПЛАНЕ ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ ОСВОИЛО 2937 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

ОДНАКО ПРИ ЭТОМ ВЫРАБОТКА НА ОДНОГО РАБОЧЕГО СОСТАВИЛА ПО УПРАВЛЕНИЮ 85 ПРОЦЕНТОВ К ПЛАНОВОЙ. ЗНАЧИТ, У КОЛЛЕКТИВА ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ЕЩЕ БОЛЬШИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ. КАКОВЫ ОНИ? В ЧЕМ ПРИЧИНА НИЗКОЙ ВЫРАБОТКИ?

## ДЕЛАТЬ БЫСТРО

Июньское задание по выработке на одного работающего наша бригада не выполнила.

Причина одна: не было фронта работ. Точнее, работа-то была, но нашей бригаде из-за чьей-то безответственности доставались почти сплошь переделки.

Сделали мы колодцы, бульдозеристы при планировке их насыпали, своротили (так было, например, на строительстве пожарного депо).

Другой пример: спланировали, сделали подготовку под дорожки по отметкам, а через несколько дней пришла документация совсем другая.

Переделка всегда идет вдвое медленнее, чем нормальная работа. Вот и не выполнили за июнь 25 тысяч рублей плана.

Основательно тормозит работу отсутствие комплекса бетоноукладочных машин. Не за-

казаны они и на будущей, 1978 год.

Плохо работать с некачественным бетоном. А лаборатория растворо-бетонного качества смеси контролирует слабо. Особенно для второй и третьей смены.

Много у нас претензий к малому бетонному заводу: автомашины оттуда идут с недогрузом, нет интенсивности, ритма в подаче бетона.

Плохо, что итоги соревнования и оценка работы всех этих подразделений делаются без учета мнения смежников. Я считаю, работу каждого надо оценивать еще и по тому, насколько хорошо он обеспечил ритм и фронт работы для смежника.

В. ВАЛУЕВ,  
бригадир слесарей-трубоукладчиков,  
кандидат в члены КПСС.

## БЕЗ ОБЩЕЙ ЗАБОТЫ

Не один раз мы просили главного диспетчера треста и наше автопредприятие закрепить постоянную бригаду шоферов с машинами для подвоза бетона на вторую и третью смены на строительство дороги к очистным, которое мы ведем сейчас.

Новые шоферы, не найдя объекта, возвращаются на асфальто-бетонный завод с грузом. А смена бетонщиков вынуждена простаивать.

Поэтому давно пора решить вопрос закрепления бригады самосвалов по подвозу бетона на строительство дорог вообще. Тем более, что наши бригады переходят на бригадный подряд, и бу-

дет работать бетоноукладчик.

При выполнении инженерных сетей, постоянно разрушаются колодцы. Генподрядчики «Заводстрой» и «Жилстрой» не следят за их сохранностью и не принимают мер по сохранению колодцев.

Результаты этой растхлябанности: две бригады в полугодии работали только на восстановлении этих колодцев, а это в денежном переводе — 130 тысяч рублей брошено на ветер.

Без общей заботы о производительности никакие внутренние, чисто дисциплинарные меры не дадут эффекта.

В. НИКИТИН,  
начальник СМУ-7.

## ПО ЗАКОНАМ ПОТОКА

Полугодовой план не выполнили из-за недостатка техники: нет трубоукладчиков, экскаваторов, трактора, сварочного агрегата. Трубоукладчик дали на два дня. С 27 июня по 14 июля его совсем не было.

Поэтому и объем работы на первом корпусе не сделали: не подведены, не состыкованы плети, не смонтированы стальные трубопроводы.

Не хватает электродов.

Нужно закрепить электросварщиков за бригадами, да таким образом, чтобы их зарплата зависела от заработка тех бригад. Или, если это невозможно, то надо, чтобы работу экскаваторщиков применили бригады

трубоукладчиков. Как на потоке. Тогда нам не придется вручную копать траншеи на 50—70 сантиметров вглубь, тратить время, зачищать «грехи» механизаторов.

Ведь из-за плохой организации труда и недостаточного контроля получается так, что ту работу, с которой экскаватор справился бы за час, 10—15 человек делают целый день. Летит время, «летит» производительность, а себестоимость каждого метра траншеи растет. Ведь считается, что механизатор по проекту выполнил весь объем. И оплачиваются ему все кубы, в том числе и «воздушные».

А. ЕВСЕЕВ,  
бригадир сварщиков.



# ПИСЬМО В ГАЗЕТУ

## ЩЕДРОСТЬ ДУШИ

Людмилу Михайловну Конданову знают многие в Волгодонске. Она — завещанная терапевтическим отделением городской стоматологической поликлиники. Закончив Краснодарский медицинский институт, Людмила Михайловна работает уже шесть лет в стоматологической поликлинике Волгодонска. Л. М. Конданова — активная общественница. Она член местного комитета поликлиники, постоянно в составе комсомольского бюро. Молодой врач очень любит свою профессию. Доброй улыбкой встречает своих пациентов Людмила Михайловна. Сколь-

ких она вылечила за шесть лет работы! Труд врача не измеришь цифрами и процентами, результат его работы — хорошее настроение и здоровье людей. Работа врача требует не только профессионального мастерства, но и прекрасных человеческих качеств.

Немало добрых слов сказано в адрес Людмилы Михайловны благодарными пациентами. Я хочу присоединиться к ним и пожелать ей только хороших дней в жизни.

**О. ЛЮБИЦКАЯ,**  
жительница  
Волгодонска.

## ВМЕСТО ПЛОЩАДКИ

По улице 30 лет Победы в доме № 6 мы живем второй год. Хороший, красивый девятиэтажный дом. Но уже второй год у нас под лоджиями мусорная яма. Да, да, именно мусорная. По идее здесь должна быть бетонированная отмостка, но ее пока нет.

И никто нашу яму не замечает. А ведь в ней и мусор, который мегут

дворники, и что угодно еще.

Но самое страшное — то, что в ней играют дети, ведь детских площадок пока нет. И вот что удивительно: на такое положение вещей никак не реагирует санэпидстанция. Может быть, она не знает о нем?

**ПРУДНИКОВ,**  
жидец дома № 6 по  
улице 30 лет Победы.

## НЕ СЛУЧИТЬСЯ БЕДЕ

В настоящее время при появлении на транспортных магистралях безнадзорных подростков чаще всего являются вполне естественные, романтические наклонности детей, огромная тяга к познанию мира, самоутверждению и другие стремления.

Посмотрев фильм «Два капитана», ученики средней школы № 11 Костя Слудский и Вадим Перликин решили отправиться в путешествие. Сложили вещи и еду в портфель, оставили записку домашним и отправились на вокзал, где и были задержаны до прихода пассажирского поезда работниками милиции.

Они ищут романтику. Вместе с тем появление на транспорте ребенка без родителей, вдали от родных мест должно рассматриваться как чрезвычайное происшествие, ибо ребенок подвергается всяким опасностям и дурным влияниям.

Кроме того, нельзя забывать, что транспорт — это источник высокой опасности для жизни человека. Моральная подавленность, растерянность и другие свойственные безнадзорности спутники приводят к различным трагическим ситуациям, к многочисленным тяжким исходам.

Необходимо также иметь в виду и то обстоятельство, что детские шалости, безобидные в обычных условиях, на железнодорожном транспорте могут повлечь особые последствия. Об этом убедительно говорят факты накладывания на рельсы различных посторонних предметов, которые могут привести к крушению поездов, разоборудование технических устройств, обеспечивающих безопасность движения поездов, порчи вагонного оборудования и другие проступки, наносящие нашему обществу материальный ущерб и моральный вред.

В подтверждение сказанному приведу ряд примеров, которые имели место в недавнем времени на территории обслуживания Волгодонского линейного отделения милиции.

Учащиеся средней школы № 1 города Волгодонска Николай Однокозов и Владимир Анисин умышленно бросали камни по окнам пассажирского поезда Цимлянская — Ростов, в результате чего были разбиты стекла в окне одного из вагонов. Но, даже услышав звон разбитого стекла, они продолжали свое дело.

А учащиеся средней школы № 10 Игорь Харитонов и братья Жидковы, находясь на территории грузового парка станции Волгодонская, из озорства повернули рычаг стрелочного перевода, в результате стрелка оказалась переведенной на занятый путь, что могло повлечь тяжкие последствия, поскольку в это время из депо выходил тепловоз.

Подростки П. Паршин и С. Полубедов, жители города Цимлянская, пошли играть на железнодорожное полотно. Увидев приближающийся состав, положили головы на рельсы, чтобы услышать звук приближающегося поезда. Машинист дает сигнал, еще и еще... Ребята не реагируют, надеясь, что поезд еще далеко. И вот машинист вынужден включить экстренное торможение. (А ведь тормозной путь у поезда приблизительно 800 метров). Помощнику машиниста пришлось на ходу сойти, чтобы предотвратить происшествие.

По всем названным фактам в отношении подростков материал направлен для рассмотрения в комиссии по делам несовершеннолетних.

**С. ГРИТЧАК,**  
инспектор инспекции по делам несовершеннолетних, младший лейтенант милиции.



Столовая № 2, которая находится на территории опытно-экспериментального завода — одна из лучших в городе. За прошлый год коллектив столовой выполнил годовой план в ноябре и занял первое место по обществу. Одними из лучших в столовой являются повара П. СОКОЛЕНКО и Н. РАКИТИНА (на снимке справа налево).

Фото В. Яшина.

# БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ

12 февраля 1977 года в Волгодонске по улице Морской, в доме № 100 произошел несчастный случай со смертельным исходом. Комиссия, расследовавшая несчастный случай, установила, что гражданка Г. А. Рябошапка не смогла надеть на пятилитровый баллон редуктор «Балтика». В результате утечки газа из-под редуктора произошло воспламенение газовой смеси. Источником воспламенения и взрыва газа послужила работающая электрическая плитка.

Надо всегда помнить, что газ с воздухом — очень взрывоопасная смесь. Если в помещении чувствуется запах, немедленно закройте все краны на газопроводе и газовом приборе, откройте форточку и дверь и вызовите аварий-

ную службу треста газового хозяйства по телефону 0-4. До прибытия аварийной службы немедленно проветривайте помещение, не пользуйтесь открытым огнем, не курите, не пользуйтесь электроприборами, выключите холодильник термостатом, не производите своими силами отыскание утечек газа и ремонт газовых приборов.

Во избежание несчастных случаев не производите самовольное подключение газовых приборов, установка или перестановка газовых приборов производится только по разрешению треста «Волгодонскмежрайгаз».

**Т. ДЯТЛЕВА,**  
зав. техкабинетом  
треста.

Редактор В. АКСЕНОВ.

## РЕКЛАМА и объявления

**ВОЛГОДОНСКОМУ ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ ЗАВОДУ**  
требуется на постоянную работу:

тонари, фрезеровщики, сверловщики, газо- и электросварщики, слесари-сборщики, слесари по ремонту оборудования, электрики, крановщики мостовых кранов, кранбальщики, земледельцы, стерженщики, обрубщики, заточники 4—6 разрядов, жестянщики, слесари-авторемонтники, слесари-сантехники, штукатуры-маляры, каменщики, печники, печники-футеровщики, тонари по дереву, столяры-плотники, наполнители кислородных баллонов, грузчики, подсобные рабочие, уборщицы. Квартира предоставляется в порядке очереди, единички — общежитие.

Обращаться в отдел кадров завода, телефон 43-34 или к уполномоченному отделу по труду: гор. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

Для работы в г. Волгодонске в филиале Ростовского государственного института по проектированию заводов энергетического машиностроения «Ростовгипроэнергомаш» на постоянную работу

### ТРЕБУЮТСЯ:

инженеры и техники, имеющие опыт проектных работ по следующим специальностям: архитектура, промышленное и гражданское строительство, теплогазоснабжение и вентиляция, водоснабжение и канализация, оборудование и технология сварочного производства, обработка металлов давлением, обработка металлов резанием.

Обращаться: г. Волгодонск, конечная остановка автобуса № 1-А (рабочий телефон 28-39) или к уполномоченному отделу по труду: г. Волгодонск, ул. Советская, 2.

**ВОЛГОДОНСКОМУ МОНТАЖНОМУ УЧАСТКУ ТРЕСТА «ТЕПЛОЭНЕРГОМОНТАЖ»**

требуется для постоянной работы на монтаже теплового оборудования ТЭЦ-2 рабочие следующих специальностей:

слесари-монтажники по механизмам, трубопроводам, металлоконструкциям и сборному железобетону 3—6 разрядов; электросварщики 3—6 разрядов; крановщики железнодорожного крана, крановщики мостового крана; тепловозист; уборщицы.

Выплачивается 50 процентов монтажной надбавки взамен суточных. Одиночки предоставляется общежитие, семейным жилье в порядке очереди.

Обращаться: строительство завода Атоммап, промплощадка ТЭЦ-2, отдел кадров или к уполномоченному отделу по труду: г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

**ВОЛГОДОНСКОМУ ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОМУ КОМБИНАТУ**  
требуется на постоянную работу:

грузчики, крановщики, кочегары, слесари, электрослесари, тонари, газосварщики, шоферы, контролеры, брановщики, рабочие на лесоперевалку и деревообработку, технологи.

Оплата труда сдельно-премиальная.

Работникам, выполняющим работы, связанные с лесоперевалкой, ежегодно предоставляются трудовые отпуска продолжительностью 24 дня. Кроме этого, через каждые три года дополнительно предоставляются кадровые отпуска на 24 дня и бесплатный проезд железнодорожным или водным транспортом в один конец.

Дрова и уголь продаются на льготных условиях. Индивидуальным застройщикам отпускаются строительные материалы.

Обращаться в отдел кадров лесокombината или к уполномоченному отделу по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

**ВОЛГОДОНСКОМУ ТАРОРЕМОНТНОМУ И ЛЕСОТОРГОВОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ**

срочно требуются:

главный бухгалтер, эконоимист, рабочие тарного цеха. Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться: пос. Шлюзы, лесоторговое предприятие, отдел кадров или к уполномоченному отделу по труду, г. Волгодонск, ул. 50 лет СССР, 2.

**ВОЛГОДОНСКОМУ ХЛЕБОЗАВОДУ**  
ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу: грузчики в экспедицию, формовщики, уборщицы, тестомесы-муносеи,

кочегары для работы у котлов на жидком топливе, шофер.

Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться: г. Волгодонск, пер. Чехова, 7, отдел кадров хлебозавода или к уполномоченному отделу по труду, г. Волгодонск ул. 50 лет СССР, 2.

АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

ТЕЛЕФОНЫ: приемной — 29-89; зам. редактора отдела партийной жизни и отдела промышленности — 26-44; ответственного секретари, отдела городской жизни — 24-24; отдела писем и бухгалтерии — 24-49; корректорской — 26-31; типографии — 24-74.

**ВОЛГОДОНСКОЙ ПОРТ ПРОВОДИТ КАТАНИЕ**

желающих граждан-одиночек и групп по Цимлянскому морю на пассажирском теплоходе «МО-48» ежедневно, с 18 час. до 20 час., кроме субботы и воскресенья.

Стоимость проезда одного человека — 45 коп.

### МЕНЯЕМ

новый мехпогрузчик «ПТБ-2,5» на мехпогрузчик «Д-561» или новый автосамосвал грузоподъемностью до 5 тонн.

Обращаться: пос. Шлюзы, Волгодонской горнообсбыт.

Срочно меняем дом и флигель, имеется приусадебный участок 9 соток на кооперативную квартиру. Обращаться: Волгодонск, ул. Пионерская, 66, после 18 часов.

Меняю двухкомнатную изолированную квартиру со всеми удобствами на равноценную однокомнатную и одну комнату в г. Волгодонске. Обращаться: ул. Ленина, дом № 37, кв. 12.

# История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ  
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ  
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города  
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система  
Волгодонска

## Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич